



- De Autoriteit Persoonsgegevens stelt dat CoronaMelder op dit moment nog niet klaar is voor invoering, omdat het nog niet aan de Europese privacywetgeving voldoet. Dat schrijft AP in een advies aan minister De Jonge. AP stelt dat een tijdelijk wet nodig is om de app juridische grondslag te geven. Ook moeten er afspraken komen met Apple en Google over het gebruik van hun technologie in de app. Dat mag er volgens AP niet toe leiden dat gegevens uit de app bij hen belanden. Tenslotte moet de server waar de app op draait aan alle privacy-standaarden voldoen.
- Het wel of niet willen downloaden van de app is op Twitter een dominante discussie. De één vindt het een 'kleine moeite' waar de ander liever 'gezond verstand' gebruikt en geen app nodig heeft. Sommige mensen twijfelen over het nut en vragen zich af of hun privacy wel wordt gewaarborgd.
- Een algemeen punt van kritiek in de media is dat de app niet bruikbaar is op iPhone 5 of 6 en dat hierdoor een deel van de mensen (die niet jaarlijks een nieuwe telefoon kan of wil betalen uit financieel- of duurzaamheidsoogpunt) wordt uitgesloten. Op Twitter maken sommigen zich druk over het gegeven dat de Nederlandse app de 5.1.2e variant zou 'afsluiten'. Dat zou onwenselijk zijn voor grenswerkers of mensen die aan de grens wonen. Daarnaast maakt men zich zorgen over kwetsbare ouderen zonder smartphone. Ook worden enkele complottheorieën gedeeld rondom de app en het huidige coronabeleid. Daaruit spreekt vooral wantrouwen jegens de overheid.

#### **Thuiswerken**

- In de media komt af en toe de vraag aan bod of wij na 1 september ook nog allemaal thuiswerken. Het kabinet geeft volgens de media aan dat thuiswerken in ieder geval tot 1 september de norm is. Sommige bedrijven stellen zich op een langere periode in en willen ook in de toekomst vasthouden aan thuiswerken. Zij grijpen de crisis aan om het werken opnieuw in te richten, met een mix van werk op kantoor en thuis.
- CBS-onderzoek toont dat thuiswerken niet zo enorm is toegenomen als gedacht. In de agrarische sector, transport en logistiek is het nauwelijks toegenomen. Hetzelfde geldt voor dienstverlenende of technische beroepen. Vooral ICT-ers werken meer thuis. Het bevestigt dat niet alle beroepen zich even goed lenen voor thuiswerken. Ook blijkt dat hogere beroepsniveaus vaker kunnen thuiswerken dan lagere.
- De media bekijken de voor- en nadelen van thuiswerken: werknemers blijken productiever, maar werken gemiddeld meer over. De versmelting van werk en privé zet door. Niet iedereen kan thuis een goede werkplek te creëren, wat beroepsziekten in de hand werkt. Het sociale aspect van kantoor ontbreekt, waarbij vooral jongeren het moeilijker hebben om zich een plaats te verwerven binnen de organisatie.
- In de media is ook een discussie zichtbaar over de kosten van het thuiswerken: wie betaalt dat? Is er een compensatie mogelijk, via de werkgever of de fiscus?